

Утверждаю  
И.о. директора ГБУ РА  
«Республиканский  
дом-интернат для престарелых и  
инвалидов»  
Т.Б.ХуТЫЗ  
«01» 09 2019г.



**Положение  
о комиссии по антикоррупционной политике и по предотвращению  
конфликта интересов работников ГБУ РА «Республиканский дом-интернат  
для престарелых и инвалидов»**

**1. Общие положения**

1.1. Настоящее положение разработано в целях защиты прав и свобод работников, обеспечения законности, правопорядка и общественной безопасности в ГБУ РА «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее - Учреждение). Определяет задачи, основные принципы противодействия коррупции и меры предупреждения коррупционных правонарушений.

1.2. В своей деятельности комиссия по антикоррупционной политике и по предотвращению конфликта интересов работников ГБУ РА «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее - Комиссия) руководствуется Международной декларацией этических принципов социальной работы (принята Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994г.), Международными этическими стандартами социальной работы (приняты Международной федерацией социальных работников 8 июля 1994г.), Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 10 декабря 1995 г. N 195-ФЗ «Об основах социального обслуживания населения в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 августа 1995 г. N 122-ФЗ «О социальном обслуживании граждан пожилого возраста и инвалидов», Федеральным Законом от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции».

**2. Основные понятия, применяемые в настоящем положении**

Для целей настоящего положения используются следующие основные понятия:

- 1) антикоррупционная политика – деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на создание эффективной системы противодействия коррупции;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов - деятельность специалистов по выявлению и описанию коррупциогенных факторов, относящихся к действующим

правовым актам и (или) их проектам, разработке рекомендаций, направленных на устранение или ограничение действия таких факторов;

3) коррупция - принятие в своих интересах, а равно в интересах иных лиц, лично или через посредников имущественных благ, а также извлечение преимуществ лицами, замещающими должности в Учреждении, с использованием своих должностных полномочий и связанных с ними возможностей, а равно подкуп данных лиц путем противоправного предоставления им физическими и юридическими лицами указанных благ и преимуществ;

4) коррупционное правонарушение - деяние, обладающее признаками коррупции, за которое нормативным правовым актом предусмотрена гражданско-правовая, дисциплинарная, административная или уголовная ответственность;

5) коррупциогенный фактор - явление или совокупность явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующие их распространению;

6) предупреждение коррупции - деятельность Учреждения по антикоррупционной политике, направленной на выявление, изучение, ограничение либо устранение явлений, порождающих коррупционные правонарушения или способствующих их распространению;

### **3. Основные принципы противодействия коррупции**

Противодействие коррупции в Учреждении осуществляется на основе следующих основных принципов:

- приоритета профилактических мер, направленных на недопущение формирования причин и условий, порождающих коррупцию;
- обеспечения четкой правовой регламентации деятельности, законности и гласности такой деятельности, государственного и общественного контроля за ней;
- приоритета защиты прав и законных интересов физических и юридических лиц;
- взаимодействия с общественными объединениями и гражданами.

### **4. Основные задачи комиссии**

Основными задачами Комиссии являются:

- разработка программных мероприятий по антикоррупционной политике и осуществление контроля за их реализацией;
- предупреждение коррупционных проявлений;
- формирование антикоррупционного общественного сознания;
- обеспечение прозрачности деятельности Учреждения;
- формирование нетерпимого отношения к коррупционным действиям.

### **5. Состав Антикоррупционной комиссии**

5.1. Персональный состав Комиссии устанавливается директором Учреждения.

5.2. Комиссия формируется из числа сотрудников Учреждения.

5.3. Председатель Комиссии (директор учреждения):

- организует ее работу в соответствии с определенными ей задачами;

- определяет место, время проведения и повестку дня заседаний комиссии;
- дает соответствующие поручения членам комиссии.

5.4. Секретарь Комиссии (ответственное лицо по антикоррупционной деятельности):

- организует подготовку материалов к заседаниям Комиссии, а также проектов ее решений;
- информирует членов Комиссии о месте, времени и повестке дня очередного заседания Комиссии, обеспечивает их необходимыми справочно-информационными материалами; ведет протокол заседания Комиссии.

5.5. Председатель Комиссии и её члены осуществляют свою деятельность на общественных началах.

## **6. Полномочия Комиссии**

**Комиссия уполномочена:**

- представлять по требованию уполномоченных государственных органов информацию о работе по противодействию коррупции;
- заслушивать на своих заседаниях руководителей структурных подразделений о проводимой работе по предупреждению коррупционных правонарушений;
- рассматривать ход исполнения Программы реализации антикоррупционных мероприятий на заседаниях, оперативных совещаниях;
- осуществлять взаимодействие с правоохранительными органами в целях обмена информацией и проведении антикоррупционных мероприятий.

## **7. Основные меры предупреждения коррупционных правонарушений**

Предупреждение коррупционных правонарушений осуществляется путем применения следующих мер:

- разработка и реализация антикоррупционных программ;
- проведение антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов;
- антикоррупционное образование и пропаганда;
- иные меры, предусмотренные законодательством Российской Федерации.

## **8. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики**

8.1. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики является комплексной мерой, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в Учреждении.

8.2. План мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики входит в состав комплексной программы профилактики правонарушений.

8.3. Разработка и принятие плана мероприятий по реализации стратегии антикоррупционной политики осуществляется в порядке, установленном законодательством.

## **9. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов**

9.1. Антикоррупционная экспертиза правовых актов и (или) их проектов проводится с целью выявления и устранения несовершенства правовых норм, которые повышают вероятность коррупционных действий.

9.2. Решение о проведении антикоррупционной экспертизы правовых актов и (или) их проектов принимается директором Учреждения.

9.3. Работники Учреждения вправе обратиться к председателю Комиссии с обращением о проведении антикоррупционной экспертизы действующих правовых актов.

## **10. Антикоррупционные образование и пропаганда**

10.1. Антикоррупционная пропаганда представляет собой целенаправленную деятельность средств массовой информации, координируемую и стимулируемую системой государственных заказов, содержанием которой являются просветительская работа в Учреждении по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях, воспитания у граждан чувства гражданской ответственности, укрепление доверия к власти.

10.2. Организация антикоррупционного образования осуществляется Комиссией.

10.3. Для решения задач по формированию антикоррупционного мировоззрения, повышения уровня правосознания и правовой культуры, в Учреждении в установленном порядке организуется изучение правовых и морально-этических аспектов деятельности.

## **11. Внедрение антикоррупционных механизмов**

11.1. Проведение совещания с работниками Учреждения по вопросам антикоррупционной политики в сфере социальных услуг.

11.2. Усиление воспитательной и разъяснительной работы среди работников Учреждения по недопущению фактов вымогательства и получения денежных средств и подарков особой ценности.

11.3. Усиление контроля за ведением документов строгой отчетности в Учреждении.

Принятие дисциплинарных взысканий к лицам, допустившим нарушения.

11.4. Анализ о состоянии работы и мерах по предупреждению коррупционных правонарушений в Учреждении.

11.5. Анализ заявлений, обращений граждан на предмет наличия в них информации о фактах коррупции в Учреждении. Принятие по результатам проверок организационных мер, направленных на предупреждение подобных фактов.