

Утверждаю
И.о. директора ГБУ РА
«Республиканский дом-
интернат для
престарелых и инвалидов»
Т.Б. Хугыз
2017.



СТАНДАРТ
антикоррупционного поведения работников
Государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея
«Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов»

I. Общие положения

Стандарт антикоррупционного поведения работников государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» принят в соответствии с Федеральным законом от 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции»

1. Стандарт антикоррупционного поведения работников государственного бюджетного учреждения Республики Адыгея «Республиканский дом-интернат для престарелых и инвалидов» (далее - «Учреждение») - это совокупность законодательно установленных правил, выраженных в виде запретов, ограничений, требований, следование которым предполагает формирование устойчивого антикоррупционного поведения работников Учреждения.

2. Стандарт антикоррупционного поведения работников Учреждения предполагает активность их действий, направленных на предотвращение коррупционных проявлений, и (или) строгое соблюдение установленных предписаний в виде отказа от совершения каких-либо действий. При этом поведение работников Учреждения должно соответствовать этическим правилам, сформировавшимся в обществе.

3. В основе поведения каждого работника Учреждения лежит фактор непосредственных действий по исполнению должностных обязанностей в соответствии с должностным регламентом:

- реализация прав и обязанностей;
- несение ответственности за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей в соответствии с задачами и функциями Учреждения и функциональными особенностями замещаемой в нем должности;
- принятие управленческих и иных решений по вопросам, закрепленным в должностном регламенте;
- участие в подготовке проектов нормативных правовых актов и (или) проектов управленческих и иных решений;
- взаимодействие в связи с исполнением должностных обязанностей с государственными служащими Министерства труда и социального развития Республики Адыгея, иных государственных органов, другими гражданами, а также с организациями;
- предоставление социальных услуг гражданам пожилого возраста и инвалидам в соответствии с административными регламентами Учреждения.

Отклонение при осуществлении своих полномочий от положений должностного регламента может способствовать совершению коррупционных правонарушений, а также являться признаком коррупционного поведения.

Правовую основу противодействия коррупции составляют Конституция Российской Федерации, федеральные конституционные законы, общепризнанные принципы и нормы международного права и международные договоры Российской Федерации, Федеральный закон и другие федеральные

законы, нормативные правовые акты Президента Российской Федерации, а также нормативные правовые акты Правительства Российской Федерации, нормативные правовые акты иных федеральных органов государственной власти, нормативные правовые акты органов государственной власти субъектов Российской Федерации и муниципальные правовые акты.

II. Соблюдение основных принципов противодействия коррупции

Работники Учреждения обязаны знать следующие основные принципы противодействия коррупции, изложенные в Законе:

- 1) признание, обеспечение и защита основных прав и свобод человека и гражданина;
- 2) законность;
- 3) публичность и открытость деятельности государственных органов и органов местного самоуправления;
- 4) неотвратимость ответственности за совершение коррупционных правонарушений;
- 5) комплексное использование политических, организационных, информационно-пропагандистских, социально-экономических, правовых, специальных и иных мер;
- 6) приоритетное применение мер по предупреждению коррупции;

III. Меры по профилактике коррупции

В профилактических мероприятиях по антикоррупционной деятельности Учреждения применяются следующие основные меры:

- 1) формирование в Учреждении нетерпимости к коррупционному поведению;
- 2) антикоррупционная экспертиза правовых актов и их проектов;
- 3) предъявление в установленном законом порядке квалификационных требований к работникам Учреждения, претендующим на замещение руководящих должностей, а также проверка в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами;
- 4) установление в качестве основания для увольнения лица, замещающего руководящую должность представления заведомо недостоверных или неполных сведений о своих доходах, имуществе и обязательствах имущественного характера, а также представления заведомо ложных сведений

о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей;

5) внедрение в практику кадровой работы правила, в соответствии с которым длительное, безупречное и эффективное исполнение работником своих должностных обязанностей должно в обязательном порядке учитываться при назначении его на вышестоящую должность.

IV. Направления деятельности Учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции

Основными направлениями деятельности Учреждения по повышению эффективности противодействия коррупции являются:

- 1) проведение антикоррупционной политики в области противодействия коррупции;
- 2) создание механизма взаимодействия созданной в Учреждении комиссии по противодействию коррупции с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам противодействия коррупции;
- 3) принятие административных и иных мер, направленных на формирование в Учреждении негативного отношения к коррупционному поведению;
- 4) обеспечение доступа работников к информации о деятельности Учреждения;
- 5) совершенствование организации деятельности Учреждения по противодействию коррупции;
- 6) обеспечение добросовестности, открытости, добросовестной конкуренции и объективности при размещении заказов на поставку товаров, выполнение работ, оказание услуг для нужд Учреждения;
- 7) устранение необоснованных запретов и ограничений, особенно в области экономической деятельности;
- 8) соблюдение норм использования государственного имущества, государственных и муниципальных ресурсов, а также порядка передачи прав на использование такого имущества и его отчуждения;

9) повышение уровня оплаты труда и социальной защищенности работников Учреждения;

10) усиление контроля за решением вопросов, содержащихся в обращениях работников Учреждения и юридических лиц, выполняющих для Учреждения работы или предоставляющие услуги на основе гражданско-правовых договоров;

11) повышение ответственности должностных лиц за непринятие мер по устранению причин коррупции;

12) оптимизация и конкретизация полномочий работников, которые должны быть отражены в административных и должностных регламентах.

V. Обязанность работников Учреждения уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений

1. Работники Учреждения обязаны уведомлять директора и комиссию по противодействию коррупции обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных правонарушений.

2. Уведомление о фактах обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений, за исключением случаев, когда по данным фактам проведена или проводится проверка, является должностной (служебной) обязанностью работника Учреждения.

3. Невыполнение работником Учреждения должностной (служебной) обязанности, предусмотренной частью 1 статьи Федерального Закона 25 декабря 2008 г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», является правонарушением, влекущим его увольнение.

4. Работник, уведомивший директора и комиссию по антикоррупции Учреждения, органы прокуратуры или другие государственные органы о фактах обращения в целях склонения его к совершению коррупционного правонарушения, находится под защитой государства в соответствии с законодательством Российской Федерации.

5. Порядок уведомления работодателя о фактах обращения в целях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений, перечень сведений, содержащихся в уведомлениях, организация проверки этих сведений и порядок регистрации уведомлений определяются директором Учреждения и комиссией по противодействию коррупции.

VI. Ответственность работников Учреждения за коррупционные правонарушения

1. Работники Учреждения за совершение коррупционных правонарушений несут уголовную, административную, гражданско-правовую и дисциплинарную ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.
2. Лицо, совершившее коррупционное правонарушение, по решению суда может быть лишено в соответствии с законодательством Российской Федерации права занимать определенные руководящие должности.